

STATUT
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO LEKARZY WETERYNARII
„BEZPIECZEŃSTWO ŻYWNOŚCI I ZDROWIE ZWIERZĄT”

§ 1
NAZWA ZWIĄZKU

1. Niniejszy statut, zwany dalej „Statutem”, określa cele i zasady działania oraz strukturę organizacyjną związku zawodowego noszącego nazwę Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Weterynarii „Bezpieczeństwo Żywności i Zdrowie Zwierząt”, zwanego dalej „Związkiem”.
2. Związek może posługiwać się wyróżniającym go znakiem graficznym i tekstowym oraz nazwą skróconą OZZLW „Bezpieczeństwo Żywności i Zdrowie Zwierząt” lub OZZLW.
3. Związek, zwłaszcza w relacjach z podmiotami zagranicznymi, może posługiwać się tłumaczeniem nazwy w wybranych językach obcych.
4. Związek może posługiwać się pieczęcią z danymi identyfikacyjnymi Związku, w tym oznaczeniem nazwy, logo, siedziby i adresu.

§ 2
STATUS ZWIĄZKU

1. Związek jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i społecznych.
2. Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej, rządowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.
3. Związek jest międzyzakładową organizacją związkową, ustanowioną zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854).
4. Związek posiada osobowość prawną.
5. Podstawą działania Związku jest Statut oraz uchwały organów Związku.
6. Związek do prowadzenia swoich spraw i realizacji zadań może zatrudniać pracowników.
7. Związek może prowadzić działalność gospodarczą.
8. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach statutowych.

§ 3
SIEDZIBA I TERYTORIALNY ZAKRES DZIAŁANIA ZWIĄZKU

1. Siedzibą Związku jest miasto stołeczne Warszawa.
2. Terenem działalności Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Związek może prowadzić swoją działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, w tym poprzez podejmowanie współpracy międzynarodowej, jeżeli jest to uzasadnione realizacją jego statutowych celów.

§ 4

PODMIOTOWY ZAKRES DZIAŁANIA ZWIĄZKU

1. Związek reprezentuje osoby, o których mowa w § 6 ust. 1 i 2, a także broni ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych.
2. Związek zrzesza lekarzy weterynarii wykonujących pracę zarobkową, w rozumieniu art. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854), w szczególności zatrudnionych w strukturach inspekcji weterynaryjnej (Główny Inspektorat Weterynarii, wojewódzkie inspektoraty weterynarii, powiatowe inspektoraty weterynarii, graniczne inspektoraty weterynarii, zakłady higieny weterynaryjnej) i wykonujących pracę zarobkową w związku z wyznaczeniem dokonany przez powiatowego lekarza weterynarii zgodnie z art. 16 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. o Inspekcji Weterynaryjnej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2629).
3. Związek zrzesza osoby, które przeszły na emeryturę lub rentę, a także osoby bezrobotne, zgodnie z postanowieniami Statutu.

§ 5

CEL I ZADANIA ZWIĄZKU

1. Celem Związku jest:
 - 1) obrona praw, godności i interesów zawodowych, materialnych i socjalno-bytowych swoich członków;
 - 2) wpływanie na kształt aktów prawnych dotyczących statusu prawnego lekarzy weterynarii, warunków świadczenia przez nich pracy i wykonywania zadań zleconych;
 - 3) wpływanie na kształt polityki organów administracji rządowej i samorządowej w zakresie polityki ochrony zdrowia zwierząt oraz weterynaryjnej ochrony zdrowia publicznego i środowiska;
 - 4) poprawa warunków życia i pracy członków;
 - 5) reprezentowanie interesów członków na forum krajowym i międzynarodowym;
 - 6) integrowanie środowiska zawodowego, a także podejmowanie inicjatyw na rzecz utrzymywania wysokich standardów pracy lekarzy weterynarii;
 - 7) działanie na rzecz utrzymania wysokiego prestiżu zawodu lekarza weterynarii.
2. Osiągnięciu celów, o których mowa w ustępie 1, służyć będą w szczególności następujące formy i środki działania:
 - 1) składanie organom rządowym i jednostkom samorządu terytorialnego wniosków, opinii i stanowisk w sprawach dotyczących ochrony zdrowia zwierząt oraz weterynaryjnej ochrony zdrowia publicznego i środowiska, warunków pracy i bytu lekarzy weterynarii;
 - 2) opiniowanie i uzgadnianie treści założeń oraz projektów aktów prawnych dotyczących praw i interesów członków Związku oraz dotyczących ochrony

zdrowia zwierząt, oraz weterynaryjnej ochrony zdrowia publicznego i środowiska, w tym dotyczących badań zwierząt rzeźnych, mięsa i innych produktów pochodzenia zwierzęcego, oraz sprawowania czynności związanych z nadzorem weterynaryjnym nad obrotem zwierzętami oraz warunkami sanitarno-weterynaryjnymi miejsc gromadzenia zwierząt i przetwarzania produktów pochodzenia zwierzęcego;

- 3) reprezentowanie swoich członków oraz osób, wobec których Związek podjął się obrony, zgodnie z przepisami prawa pracy;
- 4) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz uczestniczenie, na zasadach określonych przepisami prawa, w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 5) zawieranie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami oraz organami administracji rządowej i jednostkami samorządu terytorialnego;
- 6) podejmowanie interwencji w przypadku konfliktów między osobami wykonującymi pracę zarobkową a pracodawcami i zleceniodawcami, w tym reprezentowanie zbiorowych i indywidualnych interesów członków;
- 7) wyrażanie sprzeciwu wobec pracodawców, organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego w związku z działaniami dotyczącymi praw i interesów ludzi pracy, a w szczególności lekarzy weterynarii;
- 8) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg pracowniczych w przypadku istotnego naruszenia interesów ludzi pracy, a w szczególności uzasadnionych przypadkach proklamowanie strajku na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa;
- 9) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, organów władzy i administracji państwowej, oraz zrzeszeń i organizacji społecznych, w tym w postępowaniach sądowych prowadzonych w związku z ochroną praw i interesów członków oraz pracowników, w stosunku do których Związek podjął się obrony ich praw oraz interesów, w sprawach o charakterze indywidualnym, jak i grupowym;
- 10) w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, za zgodą członka lub pracownika, w stosunku do którego Związek podjął się obrony jego praw oraz interesów, wytaczanie powództw na ich rzecz, lub wnoszenie odwołań od decyzji organów rentowych, a także przystępowanie do nich w toczącym się postępowaniu;
- 11) współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi, federacjami i konfederacjami związków zawodowych, a także międzynarodowymi organizacjami związkowymi;
- 12) współdziałanie ze stowarzyszeniami, fundacjami, organizacjami samorządu zawodowego, organizacjami pracodawców i innymi podmiotami zbiorowymi;
- 13) przystępowanie do międzynarodowych organizacji zrzeszających związki zawodowe lekarzy weterynarii oraz współpraca z tymi organizacjami;
- 14) prowadzenie działalności edukacyjnej i informacyjnej, w tym organizowanie szkoleń i kursów;
- 15) organizowanie i prowadzenie pomocy prawnej dla członków;

- 16) przyznawanie zapomóg losowych i pomocy socjalnej członkom;
- 17) inicjowanie działań na rzecz utrzymania prestiżu zawodu lekarza weterynarii i upowszechniania wiedzy o tym zawodzie;
- 18) współuczestnictwo w podwyższaniu kwalifikacji i poziomu etyki zawodowej lekarzy weterynarii;
- 19) stosowanie wszelkich innych prawnie dozwolonych form działania zmierzających do urzeczywistniania celów Związku.

§ 6

ZASADY NABYWANIA CZŁONKOSTWA

1. Członkami Związku mogą być posiadające pełnię praw publicznych osoby fizyczne wykonujące pracę zarobkową jako lekarz weterynarii.
2. Członkami Związku mogą być również posiadające pełnię praw publicznych osoby fizyczne, które:
 - 1) wykonywały osobiście pracę zarobkową jako lekarz weterynarii bezpośrednio przed utratą możliwości wykonywania pracy zarobkowej jako lekarz weterynarii, lub
 - 2) są emerytami lub rencistami, i które przed przejściem na emeryturę lub rentę wykonywały osobiście pracę zarobkową jako lekarz weterynarii.
3. Członka przyjmuje Zarząd na podstawie pisemnej deklaracji, zawierającej zobowiązanie do przestrzegania Statutu i uchwał organów Związku.
4. Zarząd podejmuje uchwałę o przyjęciu do Związku w ciągu 30 dni od dnia otrzymania pisemnej deklaracji. Informacja o przyjęciu lub odmowie przyjęcia w poczet członków Związku jest doręczana kandydatowi na członka Związku.
5. Odwołanie od uchwały Zarządu w przedmiocie odmowy przyjęcia do Związku składa się pisemnie do Sądu Koleżeńskiego w ciągu 7 dni od dnia otrzymania informacji o odmowie przyjęcia.
6. Członkami Związku stają się osoby sygnatariusze uchwały o utworzeniu Związku.

§ 7

USTANIE CZŁONKOSTWA

Członkostwo w Związku ustaje z chwilą:

- 1) śmierci lub utraty praw publicznych;
- 2) likwidacji Związku;
- 3) otrzymania przez Zarząd pisemnej rezygnacji z członkostwa w Związku;
- 4) ustania okoliczności wpływających na prawo do bycia członkiem Związku;
- 5) uprawomocnienia uchwały Walnego Zebrania Członków lub orzeczenia Sądu Koleżeńskiego o pozbawieniu praw członka Związku.

§ 8

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW

1. Członek Związku ma prawo:
 - 1) uczestniczyć w Walnym Zebraniu Członków z czynnym i biernym prawem wyborczym do organów Związku oraz prawem głosowania uchwał;
 - 2) występować z wnioskami do organów Związku;
 - 3) korzystać z pomocy Związku na warunkach określonych w Statucie i uchwałach organów Związku;
 - 4) korzystać z pomocy prawnej Związku w celu ochrony swych praw związanych ze świadczeniem pracy za wynagrodzeniem, w tym zwracać się do Zarządu o wytaczanie na jego rzecz przez Związek powództwa lub wniesienia odwołania od decyzji organów rentowych, a także o przystąpienie do toczącego się postępowania;
 - 5) udziału w zebraniach, na których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby;
 - 6) cofnięcia zgody udzielonej Zarządowi na wytaczanie powództwa na swoją rzecz, lub wniesienia odwołania od decyzji organów rentowych, w sprawach z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych lub związanych z wykonywaniem pracy zarobkowej.
2. Członek Związku ma obowiązki:
 - 1) przestrzegać postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Związku;
 - 2) brać czynny udział w działalności Związku i dążyć do realizacji celów Związku;
 - 3) terminowo opłacać składki członkowskie;
 - 4) informować Zarząd o wszelkich zmianach danych wskazanych w deklaracji członkowskiej oraz o wystąpieniu okoliczności wpływających na prawo do bycia członkiem Związku - nie później niż w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności;
 - 5) dbać o godność zawodu lekarza weterynarii i kierować się względem innych członków Związku z szacunkiem oraz zgodnie z dobrymi obyczajami i zasadami koleżeństwa;
 - 6) dbać o rozwój Związku i jego dobre imię oraz solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek.

§ 9 OKRĘGI I ODDZIAŁY ZWIĄZKU

1. Zarząd może utworzyć:
 - 1) Okręg obejmujący swym zakresem jedno lub więcej województw;
 - 2) Oddział obejmujący swym zakresem jeden lub więcej powiatów.
2. Utworzenie, rozwiązanie lub połączenie Okręgów, a także utworzenie, rozwiązanie lub połączenie Oddziału następuje na podstawie uchwały Zarządu.
3. Szczegółowy tryb tworzenia, rozwiązywania, łączenia oraz działania Okręgów oraz Oddziałów określać będzie regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Członków.
4. Okręgi i Oddziały nie mają osobowości prawnej.

§ 10 ORGANY ZWIĄZKU

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Zarząd,

- 3) Komisja Rewizyjna,
 - 4) Sąd Koleżeński.
2. Organy Związku działają na podstawie regulaminów przyjętych przez Walne Zebranie Członków.

§ 11 WYBORY DO ORGANÓW ZWIĄZKU

1. Członkowie Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego pochodzą z wyboru.
2. Członkami Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego mogą być wyłącznie członkowie Związku, którzy nie są zawieszani w prawach członka Związku. Członek Związku nie może pełnić jednocześnie funkcji w dwóch lub więcej wskazanych w zdaniu poprzedzającym organach Związku.
3. Wybory do organów Związku odbywają się na następujących zasadach:
 - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 2) głosuje się na wyraźnie wskazanych przez głosujących kandydatów,
 - 3) głosowanie jest tajne,
 - 4) głosowanie może zostać przeprowadzone jawnie, jeżeli liczba zgłoszonych kandydatów odpowiada liczbie miejsc w organie, a Walne Zebranie Członków podejmie uchwałę w przedmiocie przeprowadzenia jawnego głosowania.
4. Kadencja Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego trwa 3 lata, począwszy od dnia wyboru, jednakże członkowie organów Związku wykonują swoje zadania do czasu wyboru nowych władz Związku, nie dłużej jednak niż 6 miesięcy od dnia upływu kadencji.
5. Mandat członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego wygasa przed upływem kadencji organu w przypadku:
 - 1) utraty członkostwa w Związku;
 - 2) złożenia rezygnacji ze sprawowania funkcji w organach Związku;
 - 3) nieudzielenia absolutorium z działalności;
 - 4) odwołania z funkcji w organie Związku na mocy uchwały Walnego Zebrania Członków.
6. Zmniejszenie składu osobowego Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego wymaga przeprowadzenia wyborów uzupełniających w ciągu 6 miesięcy od dnia zaistnienia okoliczności wymagających przeprowadzenia wyborów uzupełniających. Zmniejszenie składu osobowego nie wymaga przeprowadzenia wyborów uzupełniających, jeżeli skład osobowy organu nie zmniejszył się poniżej minimalnej liczby członków danego organu określonej w Statucie, a do końca kadencji organu pozostało nie więcej niż 8 miesięcy.
7. Szczegółowe warunki dokonywania wyboru na członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego może określać regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

§ 12 WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW

1. Walne Zebranie Członków jest najważniejszym organem Związku, rozstrzygającym o wszystkich sprawach wynikających z realizacji celów Związku, niezastrzeżonych wyraźnie do kompetencji innych organów Związku.

2. Walne Zebranie Członków zbiera się co najmniej raz w roku kalendarzowym i jest zwoływane przez Zarząd z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) Komisji Rewizyjnej, lub
 - 2) 1/4 ogółu członków Związku.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 powinien zawierać proponowany porządek obrad oraz uzasadnienie.
4. Walne Zebranie Członków powinno odbyć się nie później niż w ciągu 30 dni od dnia otrzymania przez Zarząd wniosku, o którym mowa w ust. 2, a w przypadku niezwołania Walnego Zebrania Członków przez Zarząd uprawnienie do zwołania Walnego Zebrania Członków uzyskuje Komisja Rewizyjna.
5. Zarząd, a w przypadkach wskazanych w ust. 4 Komisja Rewizyjna, zawiadamia członków Związku o terminie, miejscu i planowanym porządku obrad Walnego Zebrania Członków nie później niż na 7 dni przed planowanym dniem Walnego Zebrania Członków.
6. Prawo udziału w Walnym Zebraniu Członków posiadają wszyscy członkowie Związku, z wyłączeniem członków, którzy zostali zawieszani w prawach członka Związku, chyba że na Walnym Zebraniu Członków rozpoznawana będzie sprawa tego członka.
7. Walne Zebranie Członków może zostać przeprowadzone w siedzibie Związku lub innym miejscu wskazanym przez Zarząd. Walne Zebranie Członków może również odbyć się zdalnie lub w trybie mieszanym (hybrydowym).
8. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie wytycznych i kierunków działania Związku;
 - 2) przyjmowanie i rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego;
 - 3) udzielanie absolutorium Zarządowi oraz Komisji Rewizyjnej;
 - 4) ustalanie liczby członków Zarządu na daną kadencję;
 - 5) wybór Przewodniczącego i pozostałych członków Zarządu, członków Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego;
 - 6) odwoływanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego;
 - 7) uchylanie uchwał Zarządu oraz orzeczeń Sądu Koleżeńskiego;
 - 8) podejmowanie uchwał o zmianie Statutu;
 - 9) uchwalanie regulaminów Walnego Zebrania Członków, Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego;
 - 10) podejmowanie uchwał o rozwiązaniu i likwidacji Związku oraz wyborze likwidatorów;
 - 11) uchwalanie wysokości składki członkowskiej;
 - 12) rozpatrywanie i uchwalanie wniosków przedstawionych przez organy;
 - 13) zatwierdzanie budżetu Związku;
 - 14) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia do organizacji zrzeszającej związki zawodowe;
 - 15) uchwalanie regulaminu trybu tworzenia, rozwiązywania, łączenia oraz działania Okręgów oraz Oddziałów;

- 16) ustalanie ostatecznej interpretacji Statutu i regulaminów organów Związku po wysłuchaniu opinii Zarządu;
 - 17) podejmowanie uchwał w sprawie wytoczenia przez Zarząd powództwa o charakterze grupowym na rzecz członków Związku lub pracowników, w stosunku do których Związek podjął się obrony ich praw oraz interesów, jeżeli zaistnieją podstawy do wytoczenia takiego powództwa i jeżeli Zarząd zwróci się do Walnego Zebrania Członków z wnioskiem o podjęcie uchwały w tym zakresie;
 - 18) wyrażanie w uchwale poglądu, który może mieć istotne znaczenie dla toczącej się przed sądem sprawy członka Związku.
9. Walne Zebranie Członków podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, z zastrzeżeniem ust. 10 i § 17 - 18.
10. Walne Zebranie Członków podejmuje uchwały w głosowaniu tajnym:
- 1) w przypadku wniosku co najmniej 10 członków Związku o przeprowadzenie w danej sprawie głosowania w trybie tajnym;
 - 2) w przypadku głosowania nad wyborem lub odwołaniem członków organów Związku;
 - 3) w przypadku głosowania w sprawie odwołania od uchwały Zarządu lub orzeczenia Sądu Koleżeńskiego w przedmiocie pozbawienia praw członka Związku.

§ 13 ZARZĄD ZWIĄZKU

1. W skład Zarządu wchodzi Przewodniczący oraz nie więcej niż 6 członków.
2. Walne Zebranie Członków dokonuje wyboru Przewodniczącego.
3. Liczbę Członków Zarządu ustala Walne Zebranie Członków, na wniosek Przewodniczącego, przy czym w skład Zarządu oprócz Przewodniczącego wchodzić może od 4 do 6 członków.
4. Zarząd składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, Sekretarza, Skarbnika i ewentualnie Członka Zarządu. Podział funkcji między członków Zarządu dokonuje Zarząd na wniosek Przewodniczącego. Więcej niż jedna osoba może pełnić tę samą funkcję, przy czym funkcję Przewodniczącego pełni wyłącznie jedna osoba wybrana przez Walne Zebranie Członków.
5. Zarząd konstituuje się na pierwszym posiedzeniu.
6. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Związku wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej oraz gospodarczej, a także innych organizacji i instytucji;
 - 2) kierowanie bieżącą działalnością Związku zgodnie z postanowieniami Statutu oraz wytycznymi Walnego Zebrania Członków;
 - 3) zarządzanie majątkiem oraz funduszami Związku;
 - 4) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków;
 - 5) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia lub odmowy przyjęcia członków;

- 6) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań z działalności Zarządu;
 - 7) przygotowywanie budżetu Związku; budżet musi być uchwalony przez Walne Zebranie Członków;
 - 8) opracowanie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i wnioskowanie o jego zmiany;
 - 9) powoływanie stałych lub doraźnych komisji oraz organów doradczych i uchwalanie ich regulaminów;
 - 10) zwoływanie Walnego Zebrania Członków;
 - 11) tworzenie, zmienianie i likwidowanie Okręgów i Oddziałów;
 - 12) organizowanie i prowadzenie działalności gospodarczej;
 - 13) podejmowanie decyzji o wytoczeniu powództwa na rzecz członka lub pracownika, w stosunku do którego Związek podjął się obrony jego praw oraz interesów lub wnoszenie odwołania od decyzji organów rentowych, a także przystępowanie do nich w toczącym się postępowaniu, w sprawach z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i spraw dotyczących wykonywania pracy zarobkowej;
 - 14) udzielanie pełnomocnictw i upoważnień do reprezentowania Związku, w tym wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy.
7. Przewodniczący kieruje działalnością Zarządu i bieżącą działalnością Związku.
 8. Zebrania Zarządu zwołuje Przewodniczący bądź osoba przez niego upoważniona.
 9. W zebraniach mogą brać udział z głosem doradczym: Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub upoważniony przez niego członek, Przewodniczący Sądu Koleżeńskiego lub upoważniony przez niego członek oraz zaproszeni goście.
 10. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równej liczby głosów „za” i „przeciw” decyduje głos Przewodniczącego.
 11. Posiedzenie Zarządu może zostać przeprowadzone stacjonarnie, zdalnie lub w sposób mieszany.
 12. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku, w tym zaciągania zobowiązań majątkowych, uprawniony jest jednoosobowo Przewodniczący lub dwóch członków Zarządu działających łącznie.

§ 14 KOMISJA REWIZYJNA

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 4 członków. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Walne Zebranie Członków na wniosek Przewodniczącego.
2. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, Wiceprzewodniczącego Komisji Rewizyjnej, Sekretarza Komisji Rewizyjnej i ewentualnie Członka Komisji Rewizyjnej. Podział funkcji między członków Komisji Rewizyjnej dokonuje Komisja Rewizyjna. Więcej niż jedna osoba może pełnić tę samą funkcję, przy czym funkcję Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej pełni wyłącznie jedna osoba.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrola działalności finansowej Zarządu w zakresie zgodności jego działania z przepisami prawa, Statutem, uchwałami Walnego Zebrania Członków oraz pod kątem celowości i gospodarności;
 - 2) analizowanie bilansów, rachunków zysków i strat, sprawozdań i uchwał Zarządu;
 - 3) składanie sprawozdań na Walnym Zebraniu Członków i zgłaszanie wniosków o udzielenie absolutorium Zarządowi;
 - 4) składanie wniosku do Zarządu o zwołanie Walnego Zebrania Członków.
4. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Komisji Rewizyjnej. W przypadku równej liczby głosów „za” i „przeciw” decyduje głos Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.

§ 15 SĄD KOLEŻEŃSKI

1. Sąd Koleżeński składa się z 4 (czterech) członków.
2. Sąd Koleżeński na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego składu Przewodniczącego Sądu Koleżeńskiego, Wiceprzewodniczącego Sądu Koleżeńskiego i Członków Sądu Koleżeńskiego.
3. Do kompetencji Sądu Koleżeńskiego należy:
 - 1) orzekanie w sprawach członków Związku niewywiązujących się z obowiązku przestrzegania postanowień Statutu, regulaminów oraz uchwał organów Związku;
 - 2) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w przedmiocie odmowy przyjęcia do Związku;
 - 3) rozpoznawanie i rozstrzyganie sporów między członkami Związku a organami Związku;
 - 4) rozpatrywanie sporów między członkami Związku, na wniosek jednej ze stron i akceptacji drugiej, jako sądu polubownego.
4. Sąd Koleżeński działa na wniosek lub z urzędu.
5. Sąd Koleżeński orzeka w składzie trzyosobowym.
6. Karami dyscyplinarnymi jakie może orzec Sąd Koleżeński są:
 - 1) upomnienie,
 - 2) nagana,
 - 3) zawieszenie w prawach członka Związku na okres od 6 miesięcy do 18 miesięcy,
 - 4) pozbawienie praw członkowskich.
7. Od orzeczeń Sądu Koleżeńskiego przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków na zasadach określonych w regulaminie działalności Sądu Koleżeńskiego uchwalonego przez Walne Zebranie Członków.

§ 16 MAJĄTEK ZWIĄZKU

1. Majątek i fundusze Związku powstają z:
 - 1) składek członkowskich;
 - 2) darowizn, spadków, zapisów i dotacji;
 - 3) dochodów z majątku Związku;

- 4) dochodów z działalności statutowej i gospodarczej Związku.
2. Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz innej jego działalności statutowej.
3. Wysokość składki członkowskiej oraz częstotliwość ich wnoszenia określa Walne Zebranie Członków. Zarząd określa sposób wnoszenia składek członkowskich.
4. Pracownicy lub inne osoby wykonujące pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy, niebędący członkami Związku, zwracający się o pomoc prawną do Związku są zobowiązani wystąpić pisemnie do Zarządu o udzielenie takiej pomocy wraz z uzasadnieniem oraz deklaracją pokrycia jej kosztów. Zarząd w odniesieniu do Pracownika, który nie jest członkiem Związku, a występuje o pomoc może zdecydować o udzieleniu pomocy z zastrzeżeniem konieczności zwrotu części lub całości kosztów poniesionych z tego tytułu przez Związek.

§ 17

UCHWALANIE I ZMIANA STATUTU

1. Uchwały w sprawie uchwalenia nowego lub zmiany Statutu podejmuje Walne Zebranie Członków.
2. Uchwały zapadają większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/10 liczby osób uprawnionych do głosowania.
3. Projektowane zmiany Statutu powinny być podane do wiadomości członków nie później niż na 7 dni przed Walnym Zebraniem Członków, na którym ma być głosowana zmiana Statutu.

§ 18

ROZWIĄZANIE I LIKWIDACJA ZWIĄZKU

1. Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Walne Zebranie Członków większością 3/4 głosów, przy obecności co najmniej 3/10 liczby osób uprawnionych do głosowania.
2. Uchwała Walnego Zebrania Członków o rozwiązaniu się Związku określa cel, na jaki przeznaczona jest jego majątek.
3. Wybór likwidatora lub likwidatorów dokonuje Walne Zebranie Członków. Likwidator po zakończeniu prac występuje do organu rejestrowego z wnioskiem o skreślenie Związku z rejestru.

§ 19

POSTANOWIENIA KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE

1. Od chwili podjęcia uchwały o utworzeniu Związku jest on zdolny do podejmowania działań z zakresu zbiorowych i indywidualnych stosunków wynikających z wykonywania pracy zarobkowej swoich członków, w tym związanych ze zmianą i rozwiązaniem tych stosunków.
2. Do czasu rejestracji Związku w Krajowym Rejestrze Sądowym kompetencje do działania w imieniu Związku posiada Komitet Założycielski, o ile przed rejestracją Związku nie zostanie powołany Zarząd uprawniony do reprezentacji Związku, w szczególności Komitet Założycielski posiada prawo przyjmowania członków Związku.
3. Osoby powołane przez założycieli Związku do pełnienia funkcji Członków Zarządu, w tym Przewodniczącego, pełnią te funkcje do czasu wyboru Członków Zarządu zgodnie z postanowieniami Statutu przez pierwsze Walne Zebranie Członków Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy Weterynarii „Bezpieczeństwo Żywności i Zdrowie Zwierząt”.